



EERLIJK ECHT GROEN

27 JUNI 2018

FNV-BIJEENKOMST OVER ENERGIETRANSITIE EN KLIMAATBELEID



FNV STAAND BELEID ENERGIETRANSITIE

6 AUGUSTUS 2018

PRESENTATIE



- uitgangspunten en bronnen FNV beleid
- congresresolutie 2017-2021
- FNV werkagenda voor de energietransitie
- SER advies Energietransitie en Werk

BRONNEN (STAAND)FNV BELEID



- grondslag, congresresoluties
- SER adviezen
- internationaal en Europees gedachtegoed
klimaatonderhandelingen en vakbondsinzet
- FNV interne visieontwikkeling
- de praktijk in sectoren

FNV GRONDSLAG EN MISSIE 2017



- maatschappelijke verantwoorde en zinvolle productie en voorziening van goederen en diensten
- verantwoorde omgang met natuurlijke hulpbronnen en de natuurlijke omgeving
- duurzaam beheer van de aarde en sociaal rechtvaardige oplossing voor gevolgen mondiale milieubeleid op arbeid.

SER BELANGRIJKE ADVIEZEN



- 2006: Naar een kansrijk en duurzaam energiebeleid met 2008 advies Kernenergie
- 2010: Biobased economy
- 2013: Energieakkoord voor duurzame groei
- 2016: Werken aan circulaire economie
- 2018: Advies Werkgelegenheid en Energietransitie

SER UITGANGSPUNTEN



- > triple P: People, Planet en Profit
- > vervuiler betaalt
- > verduurzaming energievoorziening door:
 - . energiebesparing
 - . duurzame energiebronnen
 - . schoon fossiel als tijdelijke overgang
- > aandacht voor sociale aspecten
- > lange termijnbeleid en omgaan met onzekerheid

INTERNATIONALE VAKBEWEGING



ITUC (en ETUC) inzet ook leidend voor FNV:

- afspraken Parijs opwarming max 2 graden (1,5)
- onder voorwaarden Just Transition and Decent Work (pre-ambule Parijs klimaatakkoord, uitgewerkt in ILO)
Nederland: Eerlijk omschakelen; echte groene banen
- rijke landen en opkomende economien betalen meer
- vakbonden belangrijke stakeholder: sociale dialoog

VERDELINGSVRAAGSTUK



- klimaat= machts-en verdelingsvraagstuk:
- onderdeel sociale beweging en sociale strijd
- oneerlijke verdeling lusten en lasten
- financiering, pensioenfondsen, mvo-beleggen
- oneerlijke marktwerking en meer publieke controle
- strijd tegen armoede, recht op (betaalbare) energie

FNV BELEIDSONTWIKKELING



- 2007: Green4Sure visietraject: 50% vermindering 2030 kan duurzaam, zonder kernenergie en met CCS
- 2008 FNV project Duurzaam aan het werk (instrumentenkaderleden vergroening op werkplek)
- 2015 oprichting FNV klimaatwerkgroep (kaderleden)
- 2016: visietraject/deelthema klimaatverandering
- 2017: FNV campagnegroep uitfaseren steenkolen
- 2017: Manifest Eerlijk Omschakelen ism anderen

LEDEN VINDEN (VISIETRAJECT 2016)



- leefbare aarde in belang van toekomstige generaties, onze kinderen
- brede steun voor meer FNV aandacht klimaat en energie, maar worsteling hoe te vertalen naar werkplek en rol vakbeweging
- zoektocht naar verbinding klimaat, energietransitie en de “wereld van werk”

CONGRESRESOLUTIE 2017-2021



- grote veranderingen (robotisering/ict/energietransitie) opvolgen,
- coalities met externe partners voor circulaire economie en beter klimaatbeleid
- structurele oplossing=herverdeling arbeid en kapitaal
- aandacht belangen werknemers die baan verliezen

UITGANGSPUNTEN FNV



- duurzame economie is meer dan Co2 reductiedoelen, =andere inrichting economie en anders produceren en consumeren
- klimaat raakt iedereen, iedereen moet mee (kunnen) doen met energietransitie: Eerlijk omschakelen, sterkste schouders zwaarste lasten

UITGANGSPUNTEN VERVOLG



- FNV is belangenbehartiger (niet-meer)werkenden:
- focus en meerwaarde op werk en inkomenseffecten
- ook lastige dilemma's en keuzes: uitfaseren fossiele brandstoffen en verduurzamen economie nodig, raakt leden en industrie: milieu en werk in balans
- voorwaarde= verantwoorde transitie en opvang sociale gevolgen

LP-AGENDA ENERGIETRANSITIE



- klimaatafspraken Parijs en Europese uitwerking: opwarming onder 2 graden (1,5) leidend
- commitment in Nederlands Plan aan Parijse preambule over Just Transition and Decent Work
- serieuze partner/stakeholder arbeidsmarkt/werk
- eerlijk omschakelen, echte Groene Banen
- robuuste sociale en arbeidsmarktagenda: kolentransitiefonds en arbeidsmarktplan

SER: 7 PUNTEN ARBEIDSMARKT



- integrale HRM agenda
- vertaling regionaal-sociaaleconomische agenda
- onderwijs, scholing, leercultuur
- inclusieve arbeidsmarkt
- arbo, sociaal overleg en arbeidsvoorwaarden
- zicht op arbeidsmarktontwikkelingen
- opvang werkgelegenheidsverlies

FNV EN CIRCULAIRE ECONOMIE



- voor versnellen circulaire economie (sluiten van kringlopen)
- mede ondertekenaar 1^e fase Grondstoffenakkoord (ontwikkelen transitieagenda's met sociale agenda)
- betekenis factor arbeid in circulaire economie onderdeel circulair denken (is nu niet het geval)
- sociale agenda circulaire economie nog te mager

ACTUELE OPENSTAANDE VRAGEN



- aandacht versterken mbt veranderende werkgelegenheid-arbeidsmarkt in sectoren/regio's
- omgaan met nieuwe technologie en innovaties m.b.t. energiebronnen
- voorstellen voor een eerlijke verdeling kosten/baten
- FNV en de burger/consument

- hoe stem van jongeren te versterken