

BIJ OVERHEID GEEN AKTIES, WEL INLEVEREN

De deelnemers aan de discussie komen uit drie verschillende bonden (AbvaKabo, ABOP, Dienstenbond FNV). De werksituaties lopen nogal uiteen. De AbvaKabo-leden komen bijvoorbeeld van Openbare Werken, maar ook van de Universiteit.

De discussie spitst zich toe op de afronding van het arbeidsvoorwaardenbeleid en de CAO. Uit de bijdragen van de aanwezigen bleek voor de verschillende bonden een zelfde beeld op te gaan. Op zich bestaat er best belangstelling bij de leden voor de eisen, maar de bondsbesturen hebben niets gedaan om die in strijd om te zetten. De resultaten zijn er dan ook naar. De arbeidstijdverkorting (ATV) levert nauwelijks nieuwe banen op. Misschien wordt er alleen wat minder bezuinigd. Bijna overal is de deur naar vergaande flexibilisering wijd opengezet.

Zelfs bij de NOS, waar dan wel akties gevoerd zijn, verschilt het beeld niet wezenlijk. De ATV betekent daar 40 uur werken met 26 roostervrije dagen. Maar in principe worden die alleen door de werkgever aangewezen. Alle ATV is bovendien bereikt door de werknemers te laten inleveren. Bij de ABOP bijvoorbeeld ging voor het bestuur de vraag om *hoeveel* inleveren. Op de algemene ledenvergadering bleek er heel wat weerstand te bestaan tegen dit inleveridee. De bondsleiding heeft zich daar niets aan gelegen laten liggen. De prijskompensatie werd ingeleverd voor een ATV die nauwelijks nieuwe banen zal opleveren. Hoewel met kritiek ging de bondsraad akkoord met dit onderhandelingsresultaat.

ABVAKABO-AMSTERDAM

Het is niet zo verwonderlijk dat dit soort resultaten de aktiebereidheid van mensen beïnvloedt. Dat blijkt wanneer we bijvoorbeeld kijken naar de ontwikkelingen in de afgelopen periode bij de AbvaKabo-Amsterdam. Gevechten rond de onderhandelingen hebben er niet plaats gevonden. Velen zaten nog met de kater van de grote ambtenaren-akties twee jaar terug. De kaderleden slaagden er wel in om opnieuw de discussie op gang te krijgen over eisen als honderd procent herbezetting, niet inleveren, herstel automatische prijskompensatie. Laar kregen toch geen vat op de onderhandelingen. Ze werden door het bestuur aan het lijntje gehouden. Toen er eindelijk een ledenraad gehouden werd, lag er al een akkoord op tafel tussen wethouder Walraven en het afdelingsbestuur. 'Van aktie voeren voor onze eisen kon toen geen sprake meer zijn.'

GEEN AKTIES

De aanwezigen konkludeerden dat ze steeds weer tegen problemen oplopen. Tegen bondsleidingen, die de aktie weigeren te organiseren, èn tegen de verdeeldheid en onzekerheid bij de leden over mogelijkheden van akties. Vergeet bijvoorbeeld niet dat toen het onderwijs in aktie kwam tegen de extra korting van 1,65 procent in 1984 het uiteindelijke resultaat was dat er met 1,85 procent gekort ging worden. Daar komt bij dat veel mensen de bestaande financiële kaders akseptereren. Als de direktie zegt: de financiële ruimte laat het met toe, dan zie je mensen aarzelen en hun eisen opgeven. Zoals één van de deelnemers het uitdrukte: 'Waar je vroeger mensen in mee kreeg was: Geen man, geen vrouw de poort uit. Tegenwoordig beginnen de mensen al te bezuinigen. D'r wordt bij het leven overgewerkt.' De bondsleidingen weigeren hier iets tegenover te zetten in de vorm van

akties of het doorbreken van deze matigmgsideologie.

STRIJDBAAR PLATFORM NODIG

De strijd tegen de werkloosheid en voor een drastische arbeidstijdverkorting zou gebaat zijn wanneer wegen gevonden worden om die fundamentele obstakels te doorbreken. Centraal element daarin zou kunnen zijn de opbouw van een strijdbaar platform door de bonden heen. In Amsterdam is dat bijvoorbeeld rond de britse mijnstaking goed gelukt. Er was een komitee dwars door de bonden heen. Tijdens de afgelopen bouwvakstaking is dat echter niet eens geprobeerd. De meeste aanwezigen hadden het idee dat zo iets ook niet gelukt zou zijn. Daarvoor wordt de weerstand van de bondsleiding tegen dit soort activiteiten te groot geacht. Geopperd werd dat de FNV-structuur zelf wellicht meer mogelijkheden biedt om strijdbare vakbondskaderleden uit de verschillende bonden bijeen te brengen. Dat zou een platform kunnen bieden om niet alleen het FNV-beleid te beïnvloeden maar ook om door de bonden heen de solidariteit te organiseren met akties die gaande zijn. De FNV gaat in het najaar de campagne 'Kiezen voor nieuwe kansen' starten. Het is een prima thema dat gemakkelijk door zo'n platform opgepakt zou kunnen worden.

Jan Willem Stutje



Diskussiegroep AbvaKabo, ABOP en Dienstenbond FNV, foto Nicole Schapers