

NIEUWS VAN HET VAKBONDSFRONT

KERNWAPENS EEN VAKBONDSZAAK (OPEN BRIEF)

Na al eerdere oproep van onze zijde om niet aan de bouw van de raketinstallaties in Woensdrecht mee te werken, dit onder andere in Woensdrecht zelf (landelijke demonstratie) en in de brief aan het bondsbestuur, de bondsraadleden en distrikten in deze kwestie, Gelet op het standpunt van het bondsbestuur ondermeer in open brief aan de bouwondernemers, om in deze geen opdrachten te aanvaarden of uit te voeren, en gewetensbezwaarden niet te duperen bij werkweigering ten aanzien van het kruisrakettenproject, Kennis genomen te hebben van het standpunt van de regering, bij monde van premier Lubbers in een tv-uitzending van vrijdag 13 januari jl. die luidde dat de

voorbereidingen van start zijn gegaan, met de intentie om zo snel mogelijk de praktische werkzaamheden te doen laten plaatsvinden, **ROEPEN WIJ ALLE IN NEDERLAND ZIJNDE BOUWVAKKERS OP OM NIET AAN DIT PROJEKT IN WOENSDRECHT MEDE TE WERKEN!!!**

GEEN BOMMEN MAAR BANEN IS DE LEUS VAN HET FNV. Maar dan ook *geen* banen die de vrede bedreigen.

GEEN KRUISRAKETTEN IN ONS LAND!!

Bouw- en Houtbond FNV
Amsterdam

Over het algemeen is het voor vakbondsgroepen niet zo eenvoudig om de noodzakelijke informatie op verschillende gebieden boven tafel te krijgen. Daarom is het van groot belang dat er wetenschappers zijn die de strijd in bond en bedrijf met hun werk ondersteunen.

Dat zij daarmee flink hun nek uitsteken in 'wetenschapsland' blijkt al uit het feit dat het ministerie van Onderwijs en Wetenschappen het INW zo snel mogelijk wil opheffen; maar daartegen wordt nu strijd georganiseerd. Om verslag te doen van haar onderzoekswerk is het INW met een blad gestart, 'DUNK' genaamd. Mensen die dat blad willen hebben of een bepaalde kwestie door het INW willen laten uitzoeken, kunnen contact opnemen met *Paul Kleingeld* of *Erik Nout*.

ONGEWENSTE INTIMITEITEN OP DE WERKVLOER

Eind 1983 is het 'Rapport over ongewenste intimiteiten op Hoogovens' verschenen; samengesteld door de Steungroep Handen Thuis. Deze groep wordt gevormd door vrouwen die op Hoogovens werken en vrouwen die betrokken zijn bij het beroepsbegeleidend onderwijs.

Uit de Verantwoording: 'Dit rapport of "zwartboek" is tot stand gekomen na signalen uit het bedrijf, met als directe aanleiding het opheffen van een stageplaats in Warmband 2 na aanranding van stagiaires.'

Ongewenste intimiteiten worden in het zwartboek als volgt omschreven: '... een lang verborgen gebleven arbeidsrisico voor vrouwen. Een arbeidsrisico, dat wil zeggen een verpeste werksfeer, spanningen die doorwerken in je werk en die je mee naar huis neemt, beperkte promotiemogelijkheden of dreigen hiermee bij niet ingaan op avances en als uiterste konsekventie "vrijwillig" of gedwongen ontslag.'

In het slothoofdstuk worden de volgende 'beleidsaanbevelingen' gedaan: Instellen van een meldpost voor ongewenste intimiteiten, verbonden aan de OR-kommissie Vrouwenzaken.

Aanpassen van procedures en maatregelen inzake ongewenste intimiteiten, in overleg met sociale partners en met een overwegende stem van vrouwelijke werknemers / vertegenwoordig-



AKTIE-ONDERZOEK IN ROTTERDAM

Het *Interuniversitair instituut voor Normen en Waarden* (INW) in Rotterdam is een wetenschappelijk onderzoeksinstituut, dat vooral onderzoek wil doen ten behoeve van groepen die voor hun belangen opkomen. De mensen van het INW vinden dat hun wetenschappelijk werk ten goede moet komen aan bijvoorbeeld bedrijfsledengroepen, uitkeringsgerechtigden, werkers en patiënten in de gezondheidszorg en buurtbewoners en buurtorganisaties.

Het doel van hun onderzoek is om vanuit de problemen, die deze groepen in de praktijk ondervinden met de vaak harde reorganisatie- en bezuinigingspolitiek, bij te dragen aan de belangenstrijd van deze groepen. De onderzoekers hechten daarbij groot belang aan het ontwikkelen van een intensieve samenwerking met de groepen die bepaalde vragen hebben. Alleen op die manier wordt het onderzoek zinnig en kan er met de resultaten wat gedaan worden.

NIEUWS VAN HET VAKBONDSFRONT



sters.

Een actief beleid voeren inzake voorlichting, preventie en aanpak van het arbeidsrisiko van ongewenste intimiteiten op de werkplek.

Ten aanzien van de opleiding onder andere: van de opleidingsfunktionarissen een vrouw de taak geven meisjesleerlingen te begeleiden.

**Steungroep Handen Thuis,
Beverwijk.**

BAAS IN EIGEN BEURS

Door het *Breed Platform Vrouwen Voor Economische Zelfstandigheid* is een commentaar geschreven op de plannen van het kabinet tot herziening van het stelsel van sociale zekerheid: 'Van vrouwen en de dingen die aan haar voorbijgaan'. Dit commentaar is door een groot aantal vrouwengroepen en -organisaties onderschreven.

Op 23 februari is het in Den Haag aangeboden.

De brochure 'Van vrouwen en de dingen die aan haar voorbijgaan' is te verkrijgen voor f 2,50. Bestellen door overmaking van f 2,50 plus f 2,10 portokosten.

Onder de titel 'Baas in eigen Beurs' is een aktiekrant verschenen over de strijd van vrouwen voor economische zelfstandigheid. Hierin informatie over de stelselherziening, over de belastingmaatregel voor tweeverdieners, akties op dat gebied en informatie over de regionale en plaatselijke platforms van vrouwen voor economische zelfstandigheid die overal in het land bestaan / ontstaan. De krant wordt via die groepen verspreid.

AMBTENAREN? WAT HEBBEN DIE NOU TE KLAGEN?

De regering probeert verdeeldheid te zaaien tussen ambtenaren en mensen in het partikuliere bedrijfsleven (bijvoorbeeld industrie). Veel werkgevers in de metaal doen daaraan mee door te laten weten dat loon ingehouden gaat worden als mensen door akties te laat op hun werk komen. Een paar feiten, argumenten en vragen:

1. Het gaat niet alleen om de ambtenaren. Van de 7,2 miljoen inkomens in Nederland worden er 3,9 miljoen

ontvangen door ambtenaren, trendvolgers en uitkeringsgerechtigden. Het gaat dus om de meerderheid van alle mensen meteen inkomen in Nederland.

2. Bijna de helft van alle inkomens zit beneden modaal. Een ruime meerderheid van de uitkeringen zit daar ook onder. Dus het grootste deel van die 3,9 miljoen zit onder, vaak ver onder modaal.
3. De AOW-premie van ambtenaren wordt door de werkgever (de overheid) betaald. Maar daar hebben ze wel 7% loon voor ingeleverd in 1964.
4. Of een ambtenaar nu wel of niet meer of minder verdient dan wij, een feit is dat hij er sinds 1979 gemiddeld zo'n 16% op achteruit is gegaan. En daar zou dan nu nog 3% boven op komen. Of uw loon nu wat hoger of wat lager is, hoe zou *U* zich voelen als *U* zo'n 19% moest inleveren?
5. In plaats van elkaar in de haren te vliegen over een paar tientjes meer of minder, kunnen wij ons beter met de ambtenaren en trendvolgers *samen* afvragen waarom er zo weinig bekend is over de hogere inkomens.
6. Niemand komt in aktie voor de lol. Dat gebeurt pas in uiterste noodzaak. Bovendien is het erg moeilijk voor ambtenaren om hun eisen kracht bij te zetten, zonder dat het lastig is voor het publiek. Uitkeringsgerechtigden hebben helemaal geen poot om op te staan. Zij zijn afhankelijk van de aktiebereidheid van de ambtenaren. En van de vraag of de regering en de ondernemers er in slagen verdeeldheid te zaaien.

Dit stukje uit het bulletin van de Bedrijfsledengroep Fokker Ypenburg werd ook geplaatst in ZIN, het blad van de industriebond FNV. Verzuimd werd de herkomst te vermelden. Nu leek het afkomstig van één persoon en niet van de redactie van het bulletin. Waarom toch?

Oude contactgegevens zijn weggelaten.

ONTSLAGEN BIJ DAF

Vorig jaar hebben wij bij DAF de werktijd verkort van 40 uur tot 36 uur. Op rekening van het personeel. Dit is gebeurd om 800 ontslagen te voorkomen. Dat was een eerlijke ruil: loon voor vast werk en meer vrije tijd. Het personeel is deze overeenkomst goed nagekomen, hoewel velen het geld moeilijk kunnen missen. Komt DAF deze overeenkomst ook goed na? We willen het niet hebben over het feit dat nog steeds het overleg met personeel en vakbonden over de extra vrije tijd niet is afgerond. Dit had op 1 januari al gebeurd moeten zijn in hele of halve vrije dagen. Buro Berenschot was op 1 januari nog niet klaar met de studie, dus dat was overmacht. Hopelijk gaat DAF er nu hard tegen aan.

Maar hoe zit het nu met het voorkomen van de ontslagen? We zien allemaal dat vertrekkende collega's niet worden vervangen, zodat in 1983 het aantal personeelsleden met ± 300 is gedaald, maar zonder echt gedwongen ontslagen. Maar DAG wil het blijkbaar in 1984 anders doen.

DIREKTIE WIL ZO'N 100 PERSOONNELSLEDEN ONTSLAAN. Portiers, schoonmakers en accountants.

Hoe is dat mogelijk?

Er zijn buitenfirma's die goedkoper werken, omdat het personeel daar lager wordt betaald. Dit is vreemd, want de schoonmakers bij DAF verdienen het allerlaagste salaris. Maar een schoonmaakbedrijf betaalt de mensen het wettelijk minimumloon en degenen die parttime werken zelfs nog minder! De laagstbetaalden moeten dus bij DAF niet alleen 10% loon inleveren, maar ook nog hun baan of ze moeten maar voor minder dat het wettelijk minimumloon bij een schoonmaakbedrijf gaan werken.

Portiers in dienst van een buitenfirma hebben ook een veel lager loon dan DAF-portiers en dus ook lagere pensioenen en ook de ploegendiensttoeslag is veel lager. Voor werken op zaterdag krijgen ze maar 30% toeslag per uur. En als ze ziek zijn hebben ze twee wachtdagen. De portiers hebben altijd dag en nacht klaar moeten staan voor DAF, ook in de weekeinds en op feestdagen. Maar DAF kent bedrijven die

NIEUWS VAN HET VAKBONDSFRONT

The logo for 'Solidariteit' is written in a stylized, bold, italicized font. The letters are white with a black outline, set against a dark rectangular background.

het goedkoper willen doen en dus wil men de portiers ontslaan. Wij willen iedere lezer bij DAF vragen: 'Hoe is het op uw afdeling met uw werk? Denkt u dat ergens op deze wereld er bedrijven of mensen zijn die uw werk voor minder geld willen doen?' Dan bent u misschien ook wel gauw aan de beurt. 'Of denkt u dat er buiten DAF geen bedrijven zijn die kunnen ontwerpen, ontwikkelen, beproeven, produceren, verkopen, administreren?' Zelfs het leidinggeven wordt overbodig als het werk aan andere bedrijven wordt uitbesteed.

Zal het zo'n vaart niet lopen met uw werk? Dat dachten de portiers, de schoonmakers en de akkountants ook nog tot voor kort! Ze weten nu helaas beter.

We weten wel dat DAF in 1983 verlies heeft geleden. Dat lag niet aan het personeel. Het personeel heeft vele miljoenen loonsverlaging geaksepteerd. Daarvoor mag het personeel niet ontslagen worden. Iedereen moet bereid zijn voor DAF te knokken, dat mag DAF van ons eisen. Maar dan moet DAF ook voor ons knokken. Dan mag iemand die voor DAF werkt niet de poort uit worden gezet. Daarom zijn de Industriebonden van mening dat er geen ontslagen mogen vallen, GEEN 800, GEEN 100, GEEN 10, GEEN 1

We willen DAF niet in de steek laten. Het is voor ons niet denkbaar dat DAF ons dat wel doet. Als DAF ons werk in stand houdt, dan zullen wij DAF overeind blijven houden.