

EEN GOED PENSIOEN IS EEN KWESTIE VAN FATSOEN

Strijd voor behoud en verbetering van het pensioenstelsel gaat door!

NIEUWSBRIEF 21, maart 2023

Kernteam Landelijk Actiecomité RED HET PENSIOENSTELSEL

info@redhetpensioenstelsel.nl

<http://www.redhetpensioenstelsel.nl>

Komende acties :

Solidariteit met acties 'Sta op voor 14':

zie website: <https://www.fnv.nl/acties/sta-op-voor-14>

Acties / stakingen voor betere cao's:

volledige prijscompensatie en vermindering werkdruk!

HOE krijgen we de arbeidsvoorwaarde pensioen weer op de agenda in FNV?

Wetsontwerp Toekomst Pensioenen

de Tweede Kamer heeft door steun van PvdA en GroenLinks in meerderheid ingestemd met het wetsontwerp Toekomst Pensioenen. Het wetsontwerp ligt nu bij de Eerste Kamer terwijl deskundigen blijven waarschuwen voor de consequenties van invoering van de wet:

- grote onzekerheid over de stabiliteit van de pensioenuitkeringen door afhankelijkheid van beurskoersen (casino-pensioen)
- door risicovrij beleggen van de pensioenpotjes van gepensioneerden vrijwel geen kans op indexering
- grote verschillen in het nabestaanden pensioen afhankelijk van tijdstip van overlijden (voor of na de pensioenleeftijd)
- geldverslindende inzet van financiële adviseurs in de overgang van het oude naar het nieuwe stelsel voor berekening van het opgebouwde individuele pensioen ten koste van het 'uitgestelde loon';
- ondanks beloftes geen afscheid van de rekenrente om een waardevast pensioen uit te keren, met grote onzekerheid over de uitkeringen.

Afscheid van arbeidsvoorwaarde Pensioen

En voor ons vakbondskaderleden is het natuurlijk – anders dan voor de deskundigen – absoluut onaanvaardbaar dat in de WTP een eind wordt gemaakt aan de arbeidsvoorwaarde pensioen. Want in de WTP wordt het pensioenstelsel van uitkeringsstelsel omgebouwd tot premiestelsel. Dat wil zeggen dat niet meer het later te ontvangen pensioen (om samen met de AOW de dan bereikte levensstandaard voort te zetten) leidraad is in de cao (de loonruimte die daarvoor nodig is) maar de hoogte van de premie (waarbij later zal blijken welke uitkering dat oplevert). Deze harde werkelijkheid wordt na vragen in pensioenvoorlichtingsbijeenkomsten door de FNV ontkent met te betogen dat de beoogde doelstelling van pensioenfondsen nog steeds 80% middelloon is. Als dat zo is waarom moet het bestaande pensioenstelsel dan volledig op de schop? En is het niet voldoende het huidige stelsel te verbeteren?

Zie: <https://redhetpensioenstelsel.nl/archief/> Problemen met de WTP

Incompetentie FNV-bestuur

Al deze zorgwekkende signalen van pensioendeskundigen en van ons kaderleden over de arbeidsvoorwaarde worden nog steeds door het FNV-bestuur en het Pensioenteam in de informatie naar buiten weggewuifd. Ook de veel naar voren gebrachte zorgen over de fiscalisering van het inkomen van ouderen leiden niet tot actie van het FNV-bestuur. Dit alles versterkt de indruk dat het FNV-bestuur volstrekt onvoldoende greep heeft op de pensioenmaterie en niet in staat is of onwillig de belangen van de leden onder wie gepensioneerden te onderkennen, ter harte te nemen, daarvoor beleid te ontwikkelen en actie te ondernemen.

Dat het bestuur ongevoelig blijft voor deze kritiek wijst op het volstrekt onvoldoende functioneren van vakbondsdemocratie in FNV. Ook al zouden de deskundigen niet volledig gelijk hebben dan nog is er voldoende aanleiding hun en onze zorgen serieus te nemen en in de bond in discussie te brengen. Maar het FNV-bestuur heeft haar toevlucht gezocht in royeringsmaatregelen. En veelbetekenend daarin gesteund door een meerderheid in het Ledenparlement. Na de fusie blijkt de structuur van FNV volstrekt geen initiatief van onderop toe te laten dat kritiek heeft op het gevoerde beleid. Dit moet anders!

Van onderop de bond democratiseren

De houding van het FNV-bestuur dwingt dat democratisering van onderop zal moeten komen. De in voorbereiding zijnde verkiezingen voor nieuwe sectorraden en sectorbesturen vormen hiervoor een goede gelegenheid. De kandidaten voor sectorraden en -besturen zijn inmiddels bekend. Vanaf 18 april zullen zij campagne voeren voor hun verkiezing. In die campagne zullen wij aan de kandidaten voorleggen of zij na hun verkiezing zich zullen inzetten voor democratisering van de bond. Dit zal de noodzaak en wenselijkheid van vakbondsdemocratie in de bond aan de orde stellen!!

Democratische aanpassingen in de FNV-structuur

Aan de kandidaten voor **ALLE** sectorraden en sectorbesturen (dus absoluut **niet alleen** van FNV-senioren: pensioen en pensioenopbouw gaat alle leden aan!!!) zullen de volgende vragen kunnen worden voorgelegd:

Vakbondscongres

1. Is een vakbondscongres, waar het beleid dat in de sectoren en vakbonden is voorbereid wordt vastgesteld, niet het democratisch fundament van een vakorganisatie?
2. Hoe organiseer je dat de vereniging het primaat is in de organisatie en niet de werkorganisatie?

Bureaucratie

3. Is de huidige FNV niet te stroperig en inefficiënt geworden door overdreven bureaucratie?
4. welke middelen heeft de sector(raad, -bestuur)) om die bureaucratie terug te dringen?

Inzet kaderleden

5. Zijn veel vakbondshuizen en de 'eerste hulp bij conflicten in de arbeidsrelatie niet onderbemend waardoor veel (potentiële) leden met problemen niet direct worden geholpen en doorverwezen naar telefooncontact met de bond?
6. Hoe zouden kaderleden (zoals de CPI's) weer kunnen worden ingeschakeld en bijv. via roosters de vakbondshuizen bemensen? Aan welke kwalitatieve voorwaarden zou dan moeten worden gerealiseerd?

Geef het door

Als jullie het eens zijn met op deze wijze inhoud geven aan de verkiezingscampagne voor sectorraden en -besturen, geef dit dan door aan de regio's en (sub)sectoren opdat overal democratisering van de bond van onderop aan de orde wordt gesteld!