

Woensdag 11 september landelijke actie bij NS

Nieuw kabinet moet met goede zwaarwerkregeling komen

Vakbond FNV Spoor roept het personeel in het openbaar vervoer op het werk voor bepaalde tijd neer te leggen. In de week vóór Prinsjesdag zijn er acties in het stadsvervoer en bij de Nederlandse Spoorwegen. Het is onacceptabel dat de regering niet bereid is om tot een goede zwaarwerkregeling te komen. Het geduld van de NS'ers is op, de huidige RVU (Regeling voor Vervroegde Uittreding) stopt namelijk al in 2025. *Scan de QR-code voor meer info over de RVU.*



Acties in het OV

Na acties van de politie, metaalwerkers en bouwvakkers weigert de regering nog steeds verantwoordelijkheid te nemen. Nu het nieuwe kabinet is gevormd, laat ook de openbaar vervoerssector van zich horen. De eerste acties zijn gepland op:

- **Dinsdag 10 september: korte werkonderbreking stadsvervoer (HTM, GVB en RET)**
- **Woensdag 11 september: NS-personeel legt tot 8.00 uur het werk neer**

Meer acties dreigen

We beginnen in het OV nog mild. Maar als ook daarna de regering in gebreke blijft, zullen we nog stevigere acties organiseren.

Waarom zijn acties bij NS nodig?

Dat er bij NS sprake is van zwaar werk, is voor iedereen duidelijk. We hebben ook in de cao NS een afspraak gemaakt om zwaar werk te definiëren, het "FNV-Havenmodel"-puntensysteem. Maar hier hebben we helemaal niks aan als de regering niet over de brug komt en de RVU niet verlengt.

Oproep aan iedereen bij NS

Een goede zwaarwerkregeling is voor iedereen bij NS in een zware functie - of je nu wel of geen vakbondslid bent en bij welke vakbond je ook lid bent - hard nodig en zonder acties komt deze regeling er niet. We roepen daarom iedereen op om het werk op woensdag 11 september 2024 tot 08.00 uur neer te leggen en alle vakbonden bij NS om bij deze staking aan te sluiten.

Onze eisen

1. De RVU moet voor onbepaalde tijd worden verlengd. Ook na 2025 zal er zwaar werk zijn en blijft de behoefte aan een RVU bestaan.
2. Het bedrag dat maximaal boetevrij aan een werknemer mag worden betaald indien die werknemer voor zijn AOW-leeftijd stopt met werken, moet worden verhoogd; in elk geval met het bedrag dat bij doorwerken tot aan de AOW-leeftijd aan pensioenpremie zou zijn betaald.
3. De RVU moet zo worden ingericht dat sociale partners aan de cao-tafels bepalen, met behulp van een gevalideerd systeem, wanneer sprake is van zwaar werk, zodat de RVU-regeling in de specifieke behoefte van werknemers met zwaar werk voorziet.



Karel de Buijzer & Henri Janssen - Bestuurders FNV Spoor

Word lid