

EEN GOED PENSIOEN IS EEN KWESTIE VAN FATSOEN

Strijd voor behoud en verbetering van een collectief waardevast
pensioenstelsel gaat door!

NIEUWSBRIEF 29, augustus 2024

Kernteam Landelijk Actiecomité RED HET PENSIOENSTELSEL

info@redhetpensioenstelsel.nl

<http://www.redhetpensioenstelsel.nl>

1. Verkiezingen FNV-voorzitter, Ledenparlement en sectorraden. Strijdbare vakbond op komst?

In februari 2025 worden bij de FNV verkiezingen gehouden voor de functie van voorzitter, voor de leden van het Ledenparlement en voor enkele sectorraden. Het is dan tien jaar geleden dat voor de FNV een nieuwe organisatiestructuur werd ingevoerd na de fusie van diverse zelfstandige vakbonden.

De verkiezingen zijn het moment om na tien jaar die fusie kritisch te bekijken en de doelstellingen die in 2014 werden vastgesteld voor de toen gewenste belangenbehartiging, tegen het licht te houden!

Want de democratie binnen de nieuwe FNV werd teruggebracht tot een bureaucratisch parlementair proces, waarbij de invloed van leden op de voorbereiding en het nemen van besluiten meestal ver te zoeken is. Mede hierdoor is bij leden, die een strijdbare en activerende vakbond voorstaan, het enthousiasme gering om deel te nemen aan het parlementair gehakketak in Ledenparlement en sectoren.

Er zijn voorstellen nodig om de parlementair georganiseerde FNV om te bouwen naar een democratische organisatie. Daarvoor zijn geschoolde (kader)leden nodig die inzicht hebben in de actuele ontwikkeling van de machtsverhoudingen tussen kapitaal en arbeid en bereid zijn strijd te voeren voor hun belangen.

Het is daarom bemoedigend de opvatting van Piet Rietman (lid dagelijks bestuur FNV) in het blad Jacobin van 3 augustus te lezen. (<https://jacobin.nl/nee-we-hebben-geen-gedeeld-belang-poldermodel-vakbond/>) Zijn visie geeft hoop dat er vanuit het FNV-bestuur voorstellen in de richting van een strijdbare bond te verwachten zijn.

[Lees verder >>>](#)

2. Iedereen erop vooruit met de nieuwe pensioenwet WTP? Vergeet het maar!

Bij de behandeling van de WTP hebben de overheid en de vakbonden beloofd dat iedereen erop vooruit zou gaan. Er zijn ondertussen door pensioenfondsen aardig wat **transitieplannen** bekend gemaakt waarin de overgang naar het nieuwe stelsel wordt beschreven. Daarin kunnen we dus zien in hoeverre die belofte "iedereen erop vooruit" wordt waargemaakt.

En dat valt behoorlijk tegen. Er was beloofd dat er in het nieuwe stelsel sneller geïndexeerd kan worden omdat de hoge reserves uit het oude stelsel niet meer nodig zijn. Maar nu de uitwerking

van de WTP er ligt blijkt dat de overheid weer voor ieder mogelijk risico een extra reservepotje eist. Om prijscompensatie te kunnen geven blijkt ook onder de WTP een dekkinggraad van minstens 115% tot 120% nodig te zijn. De grote fondsen ABP en PFZW halen dat niet. PFZW heeft daarom al aangekondigd dat ze de komende jaren ondanks een inflatie van meer dan 4% niet zullen indexeren.

[Lees verder >>>](#)

3. Toekomst FNV Sector Senioren.

“Op aangeven van de top van de werkorganisatie is besloten om ingaande 11 november 2023 de leden die met pensioen gaan niet meer automatisch over te schrijven naar de sector senioren. De gepensioneerde leden blijven dus in hun sector tenzij ze nadrukkelijk aangeven dat ze wel naar de sector senioren willen. Het algemeen bestuur heeft zich achter deze regeling opgesteld. Het is in het Ledenparlement aan de orde geweest en daar is het met applaus ontvangen.”

Tot zover de informatie zoals die op 15 november vanuit de sector Senioren bekend is geworden. Dit besluit betekent in feite dat de Sector in een sterfhuis-constructie terecht is gekomen! De Sector heeft echter niet stilgezeten. Een commissie ‘Toekomst FNV-Senioren’ heeft drie scenario’s uitgewerkt voor de toekomst van de sector:

- A. Zoeken naar momenten om anderen alsnog te overtuigen van het belang van een sector FNV-Senioren.
- B. Sector omzetten naar een Seniorenraad of Netwerkorganisaties met een eigen afvaardiging (maar zonder stemrecht) in het Ledenparlement.
- C. Een zelfstandige Senioren-vakbond opbouwen buiten het sectoren-deel van de FNV.

De discussie hierover wordt in september in de Sectorraad voortgezet. Het Kernteam van ‘Red het Pensioenstelsel’ heeft optie C onderzocht.

[Lees verder >>>](#)

4. FNV in actie voor ‘Eerder stoppen met werken’

In september komt de FNV in actie in verschillende sectoren om een regeling voor eerder stoppen met werken voor zwaar werk af te dwingen. De toezegging hiertoe van werkgevers en kabinet was al vastgelegd in het Pensioenakkoord van 2019. Maar sindsdien zit er totaal geen schot in de zaak. De huidige regeling voor vroegpensioen voldoet niet en loopt bovendien in 2025 af. Daarom wordt o.a. bij de politie, Openbaar Vervoer en Metaal actie gevoerd voor een betere en permanente regeling. Terwijl in ‘de haven’ al zo’n regeling bestaat die zo kan worden overgenomen, maar op onwil van werkgevers stuit.

FNV-Senioren en het Actiecomité hebben zich [solidair](#) verklaard met de acties. Zij zullen flyers onder het publiek verspreiden waarin de eisen van de actievoerders worden toegelicht. Ook zullen ze behulpzaam zijn bij het bemensen van de ‘stakingregistratie’.

[https://www.fnv.nl/werk-inkomen/duurzame-inzetbaarheid-eerder-stoppen-met-werken#:~:text=De%20Regeling%20Vervroegd%20Uittreden%20\(RVU,ondanks%20hun%20belofte%20niet%20mee.](https://www.fnv.nl/werk-inkomen/duurzame-inzetbaarheid-eerder-stoppen-met-werken#:~:text=De%20Regeling%20Vervroegd%20Uittreden%20(RVU,ondanks%20hun%20belofte%20niet%20mee.)

[**Gebruik deze link om u op te geven om te helpen bij het flyeren**](#)

[**Steun de actie voor een Regeling eerder stoppen bij Zwaar Werk**](#)

[**Acties voor Zwaarwerkregeling \(RVU\)**](#)