

13 februari 2025

NIEUWSBRIEF 4

FNV-Kaderberaad



Beste FNV-kaderleden,

**We moeten aan de bak om de vakbond te redden.
Samen met het personeel en de sectoren.**

1. Wat is er aan de hand?

In onze vorige nieuwsbrief³ van november 2024 schreven we: de FNV is in crisis.

In onze Oproep 'Stop met het kapotmaken van onze bond' van 5 februari 2025 gingen we daar nader op in: de verantwoordelijken voor die crisis, mensen uit het Ledenparlement en het Bestuur, zouden een stap terug moeten doen zodat anderen de gelegenheid krijgen om orde op zaken te stellen.

Ook het FNV-personeel stelde een ultimatum aan het Algemeen Bestuur van FNV en verzochten hen plaats te maken voor een 'interim-bestuur' om een onderzoek mogelijk te maken hoe de sociale veiligheid in de organisatie kan worden hersteld. Ook verzochten zij om de verkiezingen (voor het LP, het Algemeen Bestuur en de voorzitter) uit te stellen tot de resultaten van het onderzoek beschikbaar zijn. Diverse sectoren uit de FNV sloten zich daarbij aan, zie hieronder. Aanvankelijk deed het bestuur of er niks aan de hand was. Maar nadat er opnieuw heibel ontstond omdat de bondssecretaris een onderzoeksrapport over enkele personeelsleden deelde met het Ledenparlement en het personeel daarop een staking aankondigde, besloot voorzitter Tuur Elzinga de verkiezingen af te blazen.

<https://nos.nl/artikel/2555549-fnv-voorzitter-wil-uitstel-verkiezingen-voorzitterschap-na-interne-onrust>

Het lijkt er dus op dat de gezamenlijke inspanningen van personeel, sectorraden en kaderleden resultaat opleveren.

Tegen stevige discussies hebben we geen bezwaar, die zijn kenmerkend voor een vakbond. En binnen de vakbondsdemocratie kunnen problemen op die manier ook worden opgelost. Maar we zijn er nu al maanden getuige van dat leden van het bestuur en Ledenparlement elkaar zwart maken en (vals) beschuldigen en dat zelfs bedreigd wordt met het inschakelen van de rechter. Dit alles veroorzaakt grote schade aan de vakbond FNV, het personeel en de sectoren. Dat moet stoppen vinden wij.

2. Wat kunnen we daaraan doen?

In onze vorige nieuwsbrief en de Oproep zochten we de oplossing om binnen de huidige structuur de verbinding met de leden in de sectoren te versterken. Nu lijkt het ons beter om samen met het personeel en kaderleden uit zoveel mogelijk sectoren de koppen bij elkaar te steken. Samen te bespreken hoe we de bond op een nieuwe democratische, sociaal veilige en strijdbare manier kunnen organiseren. We kunnen ons vinden in het besluit van het FNV Personeel van 10 februari: nu zorgen voor een sociaal veilige werkomgeving voor personeel en kaderleden, even geen verkiezingen. We gaan de samenwerking verstevigen met de sectoren binnen de vakbond. Daar vindt immers het vakbondswerk plaats van medewerkers en kaderleden.

<https://www.fnv.nl/nieuwsbericht/algemeen-nieuws/2025/02/leden-fnv-personeel-geven-groen-licht-voor-acties>

Diverse sectoren hebben inmiddels positief gereageerd en aangegeven dat ze die ontwikkeling steunen. Als eerste de Sector Overheid. Daarna sloten ook Vervoer, Metaal, Zorg & Welzijn en Bouw zich aan. Deze week nog beraden ook andere sectoren zich.

Doel is om op korte termijn (begin maart) met personeel en kaderleden uit zoveel mogelijk sectoren een bijzondere conferentie te organiseren. Daarop bespreken we hoe we tot een veiliger meer democratische en strijdbare vakbond kunnen komen, met als basis de sectoren.

3. Een democratische structuur voor de vakbond, hoe zien wij dat?

Voor de aansturing van de vereniging vakbond FNV kiezen de leden per sector en aangesloten zelfstandige bond hun afgevaardigden in de sectorraad of bondsraad. Die sectorraad kiest uit zijn midden een sectorbestuur.

Bovendien kiest de sectorraad/bondsraad zijn afgevaardigden naar het overkoepelende congres dat in principe éénmaal per vier jaar plaatsvindt, tenzij ontwikkelingen in de organisatie of in de samenleving een tussentijds bijzonder congres noodzakelijk maken.

Het congres kiest het algemeen bestuur voor de FNV en dat algemeen bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter.

Op deze manier wordt een directere zeggenschap van de leden in hun sector, en invloed op het bondsbeleid, gerealiseerd.

[Lees verder >>> Wat is er mis met de organisatie van de FNV](#)

4. Kaderberaad en FNV Lokaal

In de opbouw van het FNV Kaderberaad zijn we bezig de deelnemers die zich hebben gemeld in te delen naar regio's. In de regio kan immers zonder reiskosten fysiek vergaderd worden. Eén van de belangrijke voorwaarden voor vakbondsdemocratie.

Nu het ernaar uitziet dat er een krachtenbundeling binnen FNV ontstaat tussen sectoren en personeel voor de opbouw van een democratische, strijdbare en sociaal veilige organisatie zal het kaderberaad daarbij aansluiten. Wij stellen daarom voor dat de opbouw van regionale platforms voor het kaderberaad aansluit bij FNV Lokaal omdat dit tegelijkertijd FNV-Lokaal zal versterken. Dat zal bijdragen aan de bundeling van FNV Personeel en Sectoren want FNV Lokaal is sector-overstijgend en biedt een platform voor (sector overstijgende) discussies dicht bij de leden. Dus ook voor de opbouw van een democratische, strijdbare en sociaal veilige vakbond.

5. Oproep aan kaderleden

Wij roepen daarom deelnemers aan het Kaderberaad op om contact op te nemen met de plaatselijke verantwoordelijken van FNV Lokaal. Daar kan dan worden besproken hoe FNV Lokaal kan bijdragen aan het oplossen van de crisis in FNV. Bijvoorbeeld door de leden te informeren over de diepere oorzaken en oplossingsrichtingen te bespreken. En zo tot de opbouw van een sociaal veilige, democratische en strijdbare vakbond te komen vanuit het versterken van de sectoren. Deze nieuwsbrief sturen we daarom aan zoveel mogelijk afdelingen en sectoren.

Dit kan snel worden opgepakt omdat er in de praktijk al een stevige band is tussen FNV Lokaal en de ondersteunende medewerkers (bestuurders of consultants) van de werkorganisatie en gezien de standpunten van FNV Personeel over de crisis en de voorgestelde oplossingsrichting.

Op korte termijn kunnen daarom bijeenkomsten met FNV Lokaal worden georganiseerd ter voorbereiding van de conferentie begin maart, voorafgaande aan de verkiezingen binnen FNV. Graag horen we jullie ervaringen in de contacten met FNV Lokaal over oplossing van de crisis!

Kernteam Kaderberaad
m.bongers@ziggo.nl