

Hallo allemaal,

## **Bijeenkomst "Verbeteren samenwerking en herstel van vertrouwen binnen de FNV"**

De gezamenlijk sectorraden willen jullie graag een impressie geven van de bijeenkomst "Verbeteren samenwerking en herstel van vertrouwen binnen de FNV" plaats, geïnitieerd door het IB. Alle geledingen van de FNV waren vertegenwoordigd met 1, 2 of soms zelfs 3 afgevaardigden. Het was een goed georganiseerde bijeenkomst. Voordat we met het ochtenddeel begonnen, is namens de gezamenlijke sectorraden de aandacht vragen voor 19 punten. Dit overzicht is verspreid onder de aanwezigen en is onderaan ingevoegd.

### **Ochtenddeel**

Dick Koerselman opende het ochtenddeel. Waarna Eric het woord kreeg om als dagvoorzitter zijn werk te doen. Het doel van deze dag was niet om besluiten te nemen, maar om met elkaar in gesprek te gaan. Het was duidelijk dat alles gezegd mocht worden, iedereen gelijk had en ieders inbreng waardevol was. Er werd gesproken over de collectieve ambitie als motor voor de organisatieontwikkeling.

### **Middagdeel**

Tijdens de werklunch gingen we verder met de gewenste organisatieontwikkeling. In groepjes, bestaande uit leden van alle gremia, werd besproken wat ieders visie op de toekomst van de FNV is en welke stappen nodig zijn om dit te bereiken. We spraken ook over waar we trots op zijn als leden van de FNV. We zijn trots op de kaderleden en werkorganisatie die diensten blijven leveren en cao's blijven afsluiten. Ook zijn we trots op onze solidariteit, waarmee we een vuist kunnen maken en maatschappelijk relevant bezig zijn, ondanks de huidige perikelen binnen de FNV.

### **Toekomstvisie**

De wensen voor de toekomst (waar staan we over 3 jaar) waren divers. Er worden enkele aspecten benoemd die zijn besproken, maar let wel het is meer besproken dat hetgeen hier is benoemd en de volgorde is niet van belang.

- Herinrichting van de Governance
- Focus op de sectoren
- Een cultuur waarin vertrouwen, samenwerking, veiligheid, feedback geven en afspraken nakomen de norm zijn
- Een sterk boegbeeld De FNV met ledengroei
- Terug naar de kerntaken

### **Gesprek gezamenlijke sectoren met Ton Heerts, Lodewijk Asscher en Thijs**

Het was een open gesprek met de twee leden van de RvT en de afvaardiging van de gezamenlijke sectorraden. De gezamenlijke sectorraden hebben duidelijk kunnen uitleggen waar zij voor staan en waar aandacht aan gegeven moet worden. Ton Heerts gaf aan dat zij door de bijzondere machtigingen van de Ondernemerskamer voorlopig de baas zijn van de FNV. In het gesprek kwamen verschillende zaken aan bod, zoals de gang van zaken sinds 6 oktober, de onderzoeken en de onduidelijkheid over de consequenties daarvan, het uitstel van de verkiezingen en de noodzaak van een FNV-voorzitter na de Tweede Kamerverkiezingen. De afgevaardigde van UG vroeg bijzondere aandacht voor de afvaardiging naar de Haagse Tafels, omdat de FNV respect, macht en invloed dreigt te verliezen. Ton vond dit zorgelijk en gaf aan dat dit prioriteit heeft. Ook werd door de afgevaardigde van Senioren aandacht gevraagd voor het besluit van 1 november 2023 en de impact daarvan op de Sector Senioren.

## 19 punten vanuit het overleg gezamenlijke Sectorraden

1. Spoorboekje (stappenplan) om uit de crises te komen
  2. Rust bewaren, terwijl tijdspad voor de korte en lange termijn gemaakt word
  3. Sociale veiligheid borgen; bouwen aan vertrouwen
  4. Voor het vervolgtraject een professioneel onafhankelijk adviesbureau inzetten
  5. Gelijkwaardige gesprekspartners, met wederzijds respect
  6. Verschillende onderzoeken duiden; Verinorm - Unravelling - Duw
  7. Consequenties onderzoeken aanvaarden
  8. Betrek uitkomst rapport Next Thinking van 2019, en eerdere rapporten
  9. Creëren van een veilige (werk)omgeving voor vereniging en werkorganisatie
  10. FNV professionaliseren: duidelijke werkprocessen
  11. Waarborging continuïteit FNV: oud-algemeen bestuurders thuis afwachten
  12. Zorg voor eenduidige communicatie vereniging en werkorganisatie, op hetzelfde moment
  13. Neem Sectorraden (sectorbesturen) serieus
  14. Betrek de werkgroep Governance o.l.v. Gert-Jan van de Vossen, januari 2025
  15. Sectoralisatie vormgeven; Sectoren zijn het HART van de vereniging
  16. Breng in kaart de Governance vraagstukken die opgelost moeten worden
  17. Besluit Raad van Toezicht over de structuur FNV
  18. Ondersteuning voor het overleg van de gezamenlijke Sectorraden
  19. Besluit RVT over het organiseren en uitvoeren van eerlijke verkiezingen; algemeen bestuur- en voorzitter.
- 
- A background image of a beach scene. In the foreground, there is a large, colorful beach umbrella with sections of yellow, blue, and green. Two beach chairs are set up on the sand: one is orange and yellow, and the other is green. The background shows the ocean waves and a bright, sunny sky.